OPEN 출처표시 상업용금지
공공누리 공공저작물 자유이용허락

2022학년도 2학기

국가근로장학금 사전교육

푸른등대 한국장학재단

푸른등대 한국장학재단

목차

Ⅰ 국가근로장학금이란?

Ⅱ 근로진행 절차

Ⅲ 장학생 유의사항 ->국가근로 장학생 및 근로지담당자 필독!!

Ⅳ 방학 집중프로그램 안내

Ⅴ 부정근로 및 공공재정환수법 안내
-> 국가근로 장학생 및 근로지 담당자 필독!!

Ⅵ 장학생 사고 예방 및 처리절차

국가근로장학금
사업 소개

푸른등대 한국장학재단

I 국가근로장학금이란?

1 국가근로장학금이란?

푸른등대 한국장학재단

< 국가근로장학금 사업목적 >

1 저소득층 대학생 등록금, 생활비 지원

2 안정적인 학업여건 조성

3 다양한 직업체험 기회제공

4 취업역량 제고

1 국가근로장학금이란?

푸른등대 한국장학재단

< 국가근로장학금 장학생 선발 >

기본조건

1. **대한민국 국적을 소지한 자 중 지원 대상 대학의 재학생**
   - ※ 근로중 학적변동(휴학, 졸업 등)이 발생한 경우, 대학 담당자에게 반드시 내용 전달
   - ※ 지원대상 대학은 한국장학재단 홈페이지에서 확인 가능
2. **학자금 지원구간이 8구간 이하인 학생들 대상**
   - ※ 긴급 경제적 위기가구 학생*, 봉사유형 및 취업연계유형 근로학생은 학자금 지원구간과 관계 없이 선발될 수 있습니다.
   - * 학부모 실직 및 휴·폐업, 파산·면책 등에 해당하는 경우
3. **직전학기 성적이 C⁰(70점/100점) 이상**

선발과정

선발기본요건 충족 + 대학자체 선발기준 = 장학생 최종선발

< 근로가능시간과 시급 >

근로가능시간

▶ 최대 근로가능시간

1일 최대	주당 최대		학기당 최대
	학기중	방학중	
8시간	20시간	40시간	520시간

※ '주'의 기준은 매주 월요일~일요일(7일)임

▶ 대학별 운영에 따라 최대 근로시간은 상이할 수 있음

근로장학금 시급

▶ 교내근로 : 9,160원

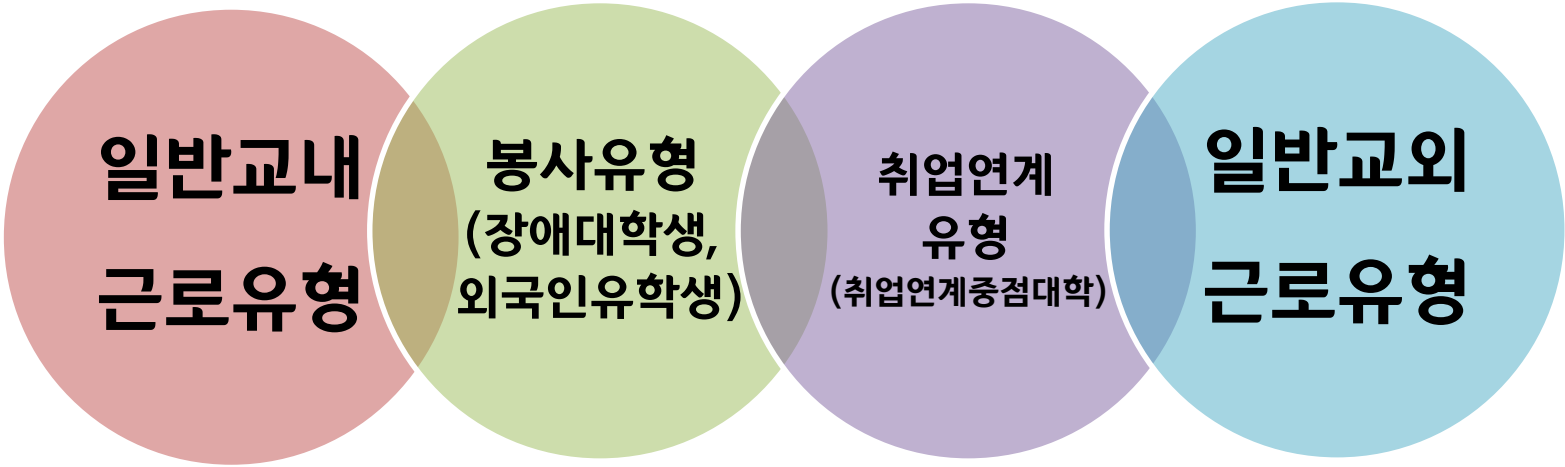
▶ 교외근로 : 11,150원

※ 사업자등록번호를 기준으로 교내/교외 근로로 구분

1 국가근로장학금이란?

푸른등대 한국장학재단

< 국가근로유형 알아보기>



※ 봉사유형은 **수업시간 내 근로 인정**
(장애대학생 봉사유형의 경우 수업시간과 근로시간이 겹치더라도 온라인/모바일 출근부 입력이 가능하며, 매월 온라인/모바일 출근부와 함께 수기출근부 제출 필수)

< 최대 근로시간 예외사항 >

구분	학기중 최대 근로시간	학기당 최대 근로시간
장애대학생 봉사유형	40시간/주	520시간 초과 가능
취업연계유형	40시간/주	최대 520시간 제한

< 장애대학생 봉사유형 >

목적

장애대학생에 대한 지원 확대 및 안정적인 학업여건 조성을 위하여 도입(2015년)

주요활동

장애대학생 이동 지원, 강의·보고서·시험대필 등 학습 지원, 의사소통 지원 활동 등

유의사항

- **장애대학생 봉사유형 전문교육** 반드시 이수
- 대학의 '**장애대학생 봉사유형 자체운영기준**'에 따라 운영됨
- **수기출근부** 작성 필수(근로일자별 장애대학생 서명 및 확인 필수)
- 장애대학생 학습지원을 위해 근로장학생이 **동일과목 수강 시, 해당 수업시간 내 근로를 인정**
- **학업시간표와 근로시간이 중복되더라도 출근부 등록 가능**
  - 단, 질적활동의 경우 학업시간과 근로시간의 중복 인정 불가

1 국가근로장학금이란?

푸른등대 한국장학재단

< 외국인유학생 봉사유형 >

목적

외국인유학생의 대학생활을 쉽게 적응할 수 있도록 도와
안정적인 학업 여건을 조성하기 위함

주요활동

외국인유학생을 위한 학습지원, 통역지원, 행사지원 등

유의사항

- V 대학의 '**외국인유학생 봉사유형 자체운영기준**'에 따라 운영됨
- V **수기출근부** 작성 필수(근로일자별 외국인유학생 서명 및 확인 필수)
- V 일/주/학기당 근로가능시간은 일반근로와 동일
- V 외국인유학생의 학업보조를 위해 근로장학생이
  동일과목 수강 시, 해당 수업시간 내 근로를 인정
- V 수업시간 내 근로 활동한 경우
  소속대학 담당자 또는 근로기관에 출근부 등록 요청

1 국가근로장학금이란?

푸른등대 한국장학재단

< 취업연계유형 >

목적

장학생의 근로경험이 취업으로 연계될 수 있는
선순환적 체계 마련 및 취업연계 활성화

종류

취업연계중점대학

유의사항

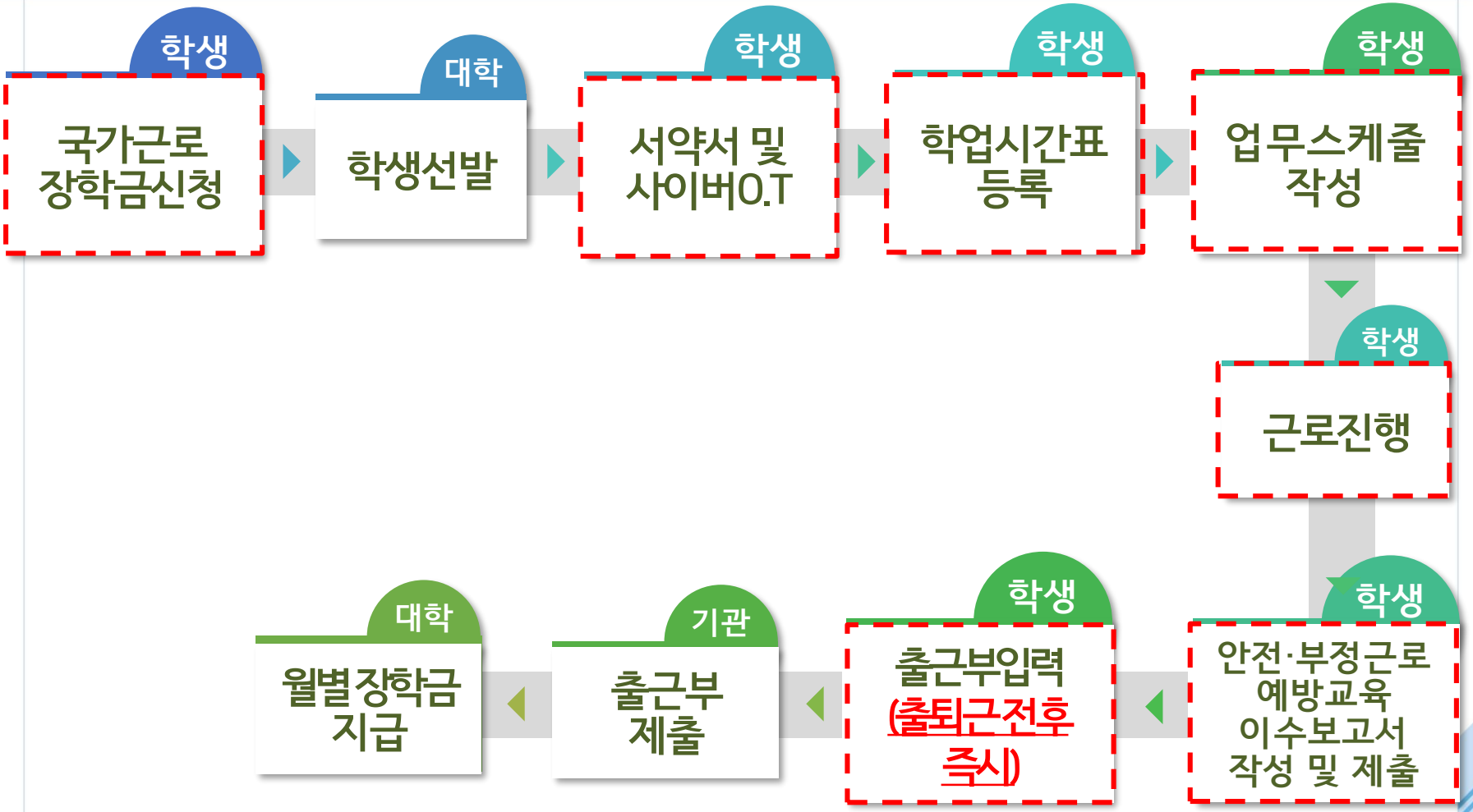
- ☑ 취업연계중점대학을 운영하는 대학 리스트 확인
- ☑ 학기 중 주당 40시간 근로가능, 학기당 최대 520시간 제한
- ☑ 등록된 시간표가 있을 경우, 해당 시간동안 근로 불가

II 근로진행절차

2 근로진행절차

푸른등대 한국장학재단

국가근로는 이렇게 진행됩니다!



푸른등대 한국장학재단

< 서약서 및 사이버오리엔테이션 >

장학금 신청
학생 선발
서약서 및 사이버O.T
학업 시간표
업무 스케줄
교육 이수보고서
출근부 입력

- **근로장학생으로 선발된 이후**, 서약서 확인과 사이버오리엔테이션 이수가 가능
- 서약서 확인 시, 장학생 본인명의의 **공동인증서**가 필요
- 장애대학생 봉사유형으로 선발된 경우,
  ① 국가근로장학금 **사이버오리엔테이션과**
  ② **장애대학생 봉사유형 전문교육**을 모두 이수해야 함
- 근로 전, 서약서 확인 및 사이버오리엔테이션 이수필수

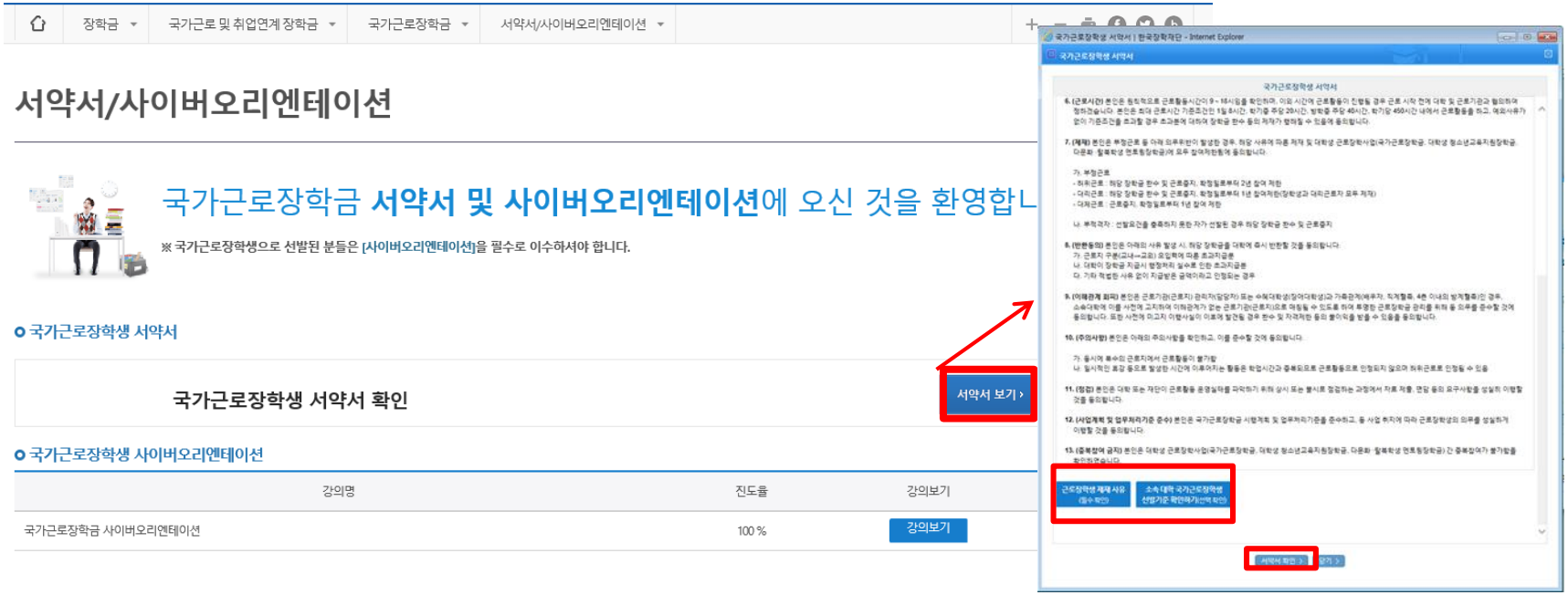
※ 서약서 확인, 사이버오리엔테이션 이수, 학업시간표 입력, 업무스케줄 입력을 진행해야 출근부 입력가능 (출근부 작성 체크리스트 확인 필요)

- 한국장학재단 공식 홈페이지(http://www.kosaf.go.kr)에서만 진행 가능(모바일 불가)

2 근로진행절차

< 진행절차 >

장학금 > 국가근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 서약서/사이버오리엔테이션

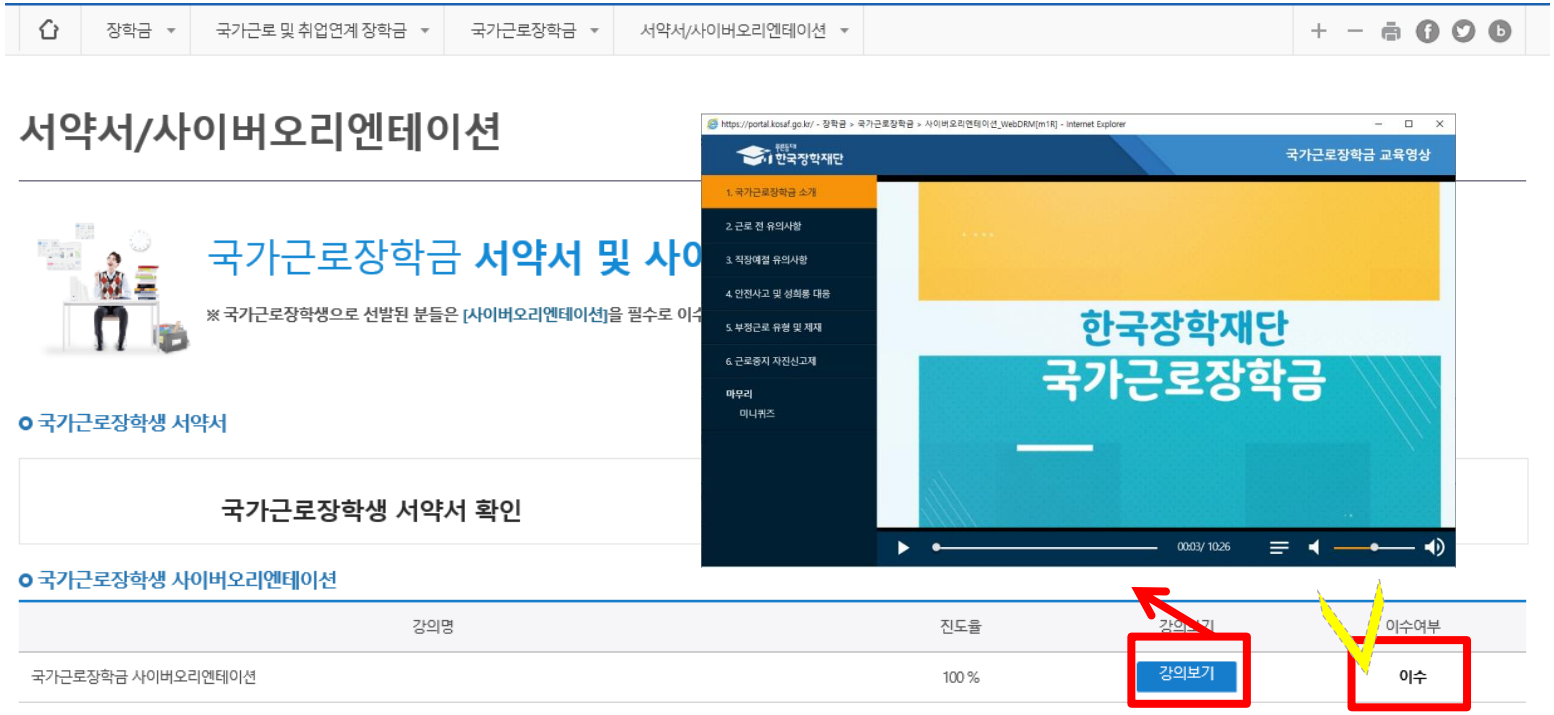


1. 한국장학재단 홈페이지에서 서약서 보기 클릭 후, 내용 및 근로장학생 제재사유 확인
   ※ 해당 내역을 꼼꼼히 확인 후, 서약서에 동의해주세요. 서약서 내용은 학기마다 변동이 있을 수 있습니다

2. 서약서 확인 시, 본인명의의 공동인증서 필요(단, 공동인증서로 로그인할 경우 생략)

2 근로진행절차

< 진행절차 >



1. 강의를 시청 한 후, 미니퀴즈(3문제) 풀기

2. 강의이수 후, 이수여부에 '이수'로 변경되었는지 확인
   ※ 영상 이수 중, 화면을 닫을 경우 처음부터 영상을 이수하여야 함
   ※ 서약서 확인 후, 강의시청 가능

푸른등대 한국장학재단

< 학업시간표 >

- 대학에서 지정한 시간표 입력기간 동안 시간표 등록 가능

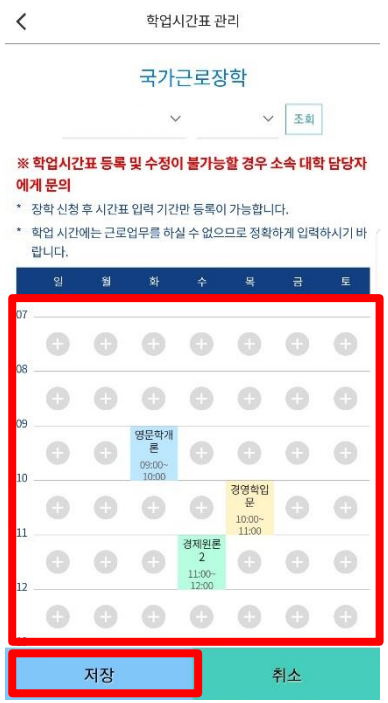
- 학업시간표가 등록되어 있어야 출근부 입력 가능
  ※ 학기 중은 학기 중 수업시간표,
  방학 중은 계절학기 수강자에 한해 계절학기 시간표 입력 필수
  ※ 학사시스템에 등록된 정확한 수업시간표를 입력해야 하며,
  입력된 수업시간표가 실제와 달라 문제가 발생한 경우, 장학생 본인에게 책임이 있음

- 학업시간표에 등록한 시간에 근로한 내용은 인정되지 않으며 출근부 입력 불가
  ※ 일시적인 휴강에 근로한 경우, 근로로 인정하지 않으며 허위근로가 발생하지 않도록 주의
  ※ 외국인유학생 봉사유형의 경우 대필 등 수업시간 내 근로 인정되나
  소속대학 담당자 또는 근로기관 담당자가 등록할 수 있음

- 비대면 수업인 경우에도 학업시간표가 정해져 있으면 해당 시간으로 학업시간표를 등록하고, 해당 시간에는 근로 불가능
  (예) 24시간 중 시간 관계없이 수강할 수 있는 비대면 수업이라 하더라도, 학사 시스템상 수업시간이 정해져 있는 경우 그 시간을 학업시간표에 입력하여야 함
  ※ 학생이 학업과 근로활동을 적절히 병행할 수 있도록 하는 사업 취지를 고려
  ※ 수업시간 관련 대학별 운영사정이 다르므로, 반드시 대학에 확인

< 진행절차(모바일) >

근로 및 멘토링 활동관리 > 학업시간표 관리



1 하단의 '학업시간표 입력 및 수정' 클릭, (+) 버튼을 이용하여 시간표 입력 후 저장

※ 실제 대학 학사시스템 시간표를 정확하게 입력해주시기 바랍니다.
※ 온라인 강의, 실습시간표 등 특수한 시간표가 있을 경우 대학에 문의하시기 바랍니다.

2 근로진행절차

푸른등대 한국장학재단

< 진행절차(홈페이지) >

장학금>국가근로 및 취업연계장학금>국가근로장학금>근로장학관리>학업시간표관리

1 시간표를 입력한 후, 왼쪽 하단의 추가 버튼을 눌러 저장

※ 실제 대학 학사시스템 시간표를 정확하게 입력해주시기 바랍니다.
※ 온라인 강의, 실습시간표 등 특수한 시간표가 있을 경우 대학에 문의하시기 바랍니다.

푸른등대 한국장학재단

< 업무스케줄 >

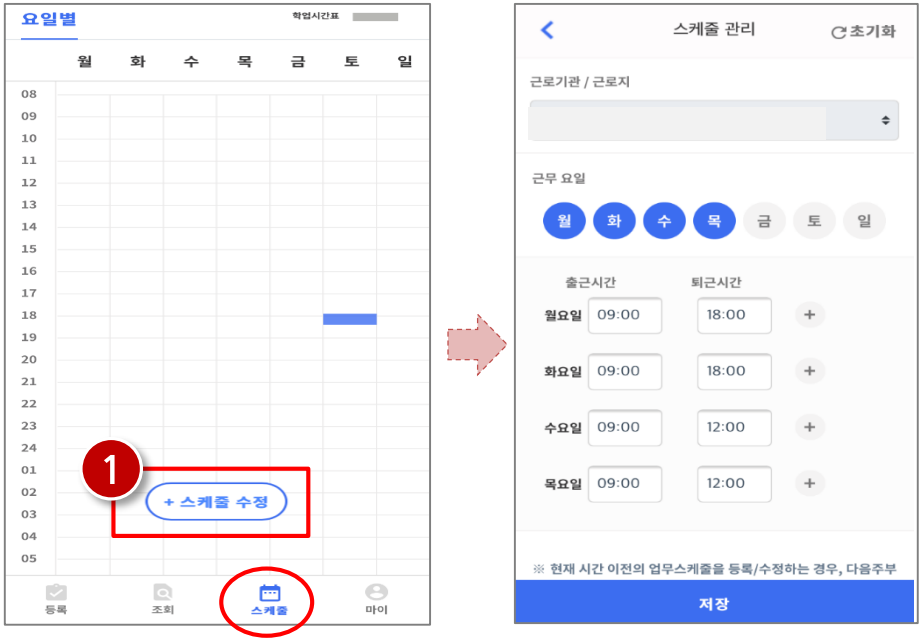
- **출근부앱 혹은 홈페이지에서** 근로 예정요일 및 시간, 근로내용 입력
  ※ 모바일 출근부 앱에서 업무스케줄 작성이 원칙이며, 부득이하게 모바일 사용이 어려운 경우 출근부 입력방식을 홈페이지로 변경한 이후 홈페이지에서 업무스케줄 작성 가능
- 업무스케줄은 **실제로 수행하게 될 업무와 시간을** 정확히 작성
- 휴게시간 등 서로 협의한 필요한 부분은 사전에 충분히 근로지 담당자와 내용 확인 및 협의 후 업무계획서에 내용 명시
- 업무스케줄 작성 후, **담당자 승인 없이 출근부 작성 가능하며 업무스케줄 변동이 있을 경우, 반드시 해당 시간 이전 변경 필요**
  ※ 현재 기준 이전 시간으로 등록할 경우, 다음주 업무스케줄에 반영됨
  (예) 현재 9월 1일 목요일 오후 1시일 경우, 목요일 오전 10~11시 업무스케줄 등록 시, 9월 8일 목요일에 반영됨
- 업무스케줄은 근로시작일 자정(00시)부터 입력가능

2 근로진행절차

< 진행절차 >

모바일 출근부 앱 로그인 후 화면 하단의 '스케줄' 버튼 클릭

[모바일 출근부앱]



1 스케줄 수정(등록) 버튼을 클릭하여 근무요일 및 출퇴근시간 입력

※ 실제로 하게 될 업무를 상세히 작성

< 진행절차 >

장학금>국가근로 및 취업연계장학금>국가근로장학금>근로장학관리>업무스케줄 관리

[홈페이지]

※ 출근부 입력방식을 홈페이지로 변경한 경우에만 홈페이지에서 업무스케줄 작성 가능

업무스케줄 관리

업무스케줄을 저장 및 조회하실 수 있습니다.
※ 출근부 입력방식이 홈페이지인 경우에만 홈페이지에서 업무스케줄 입력 및 수정이 가능합니다.

업무스케줄 조회

검색 조건(장학년도-학기) 년 학기 검색

선택	순번	장학년도	학기	근로기관명	근로지명	근로세부유형
○	1					

※ 선택을 클릭하시면 저장하시고자 하는 근로지의 업무스케줄을 저장할 수 있습니다.

1 근로 예정인 기관을 선택하여 근로기간 설정 후, 근로시간(예상)입력

※ 실제로 하게 될 업무를 상세히 작성

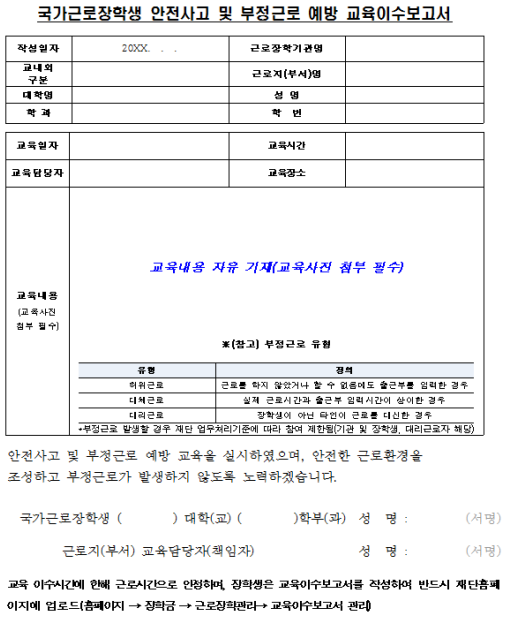
< 교육이수보고서 >

- **안전 및 부정근로 예방 교육 이수보고서를 작성**하고 홈페이지에 필수 제출
- **교육이수보고서 양식은** 한국장학재단 홈페이지에서 다운로드할 수 있음
  ※ 경로: 한국장학재단 홈페이지>국가근로장학금>근로장학관리>교육이수보고서 관리>양식 다운로드
- **근로지 담당자의 서명**이 기입된 안전교육이수보고서만 인정
- 교육 이수시간의 경우, 최소 1시간 이상 근로시간으로 인정
  ※ 단, 출근부 입력 시 “안전 및 부정근로 예방교육 이수” 명시

2 근로진행절차

< 진행절차(홈페이지) >

장학금 > 국가 근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > 교육이수보고서관리



국가근로장학생 안전사고 및 부정근로 예방 교육이수보고서

작성일자	20XX. . .	근로장학기관명	
교내외 구분		근로지(부서)명	
대학명		성 명	
학 과		학 번	

교육일자		교육시간	
교육담당자		교육장소	
교육내용 (교육사진 첨부 필수)	*교육내용 자유 기재(교육사진 첨부 필수)* ※(참고) 부정근로 유형		

유형	정의
허위근로	근로를 하지 않았거나 할 수 없음에도 출근부를 입력한 경우
대체근로	실제 근로시간과 출근부 입력시간이 상이한 경우
대리근로	장학생이 아닌 타인이 근로를 대신한 경우

*부정근로 발생할 경우 재단 업무처리기준에 따라 참여 제한됨(기관 및 장학생, 대리근로자 해당)

안전사고 및 부정근로 예방 교육을 실시하였으며, 안전한 근로환경을 조성하고 부정근로가 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

국가근로장학생 ( ) 대학(교) ( )학부(과) 성 명 : (서명)

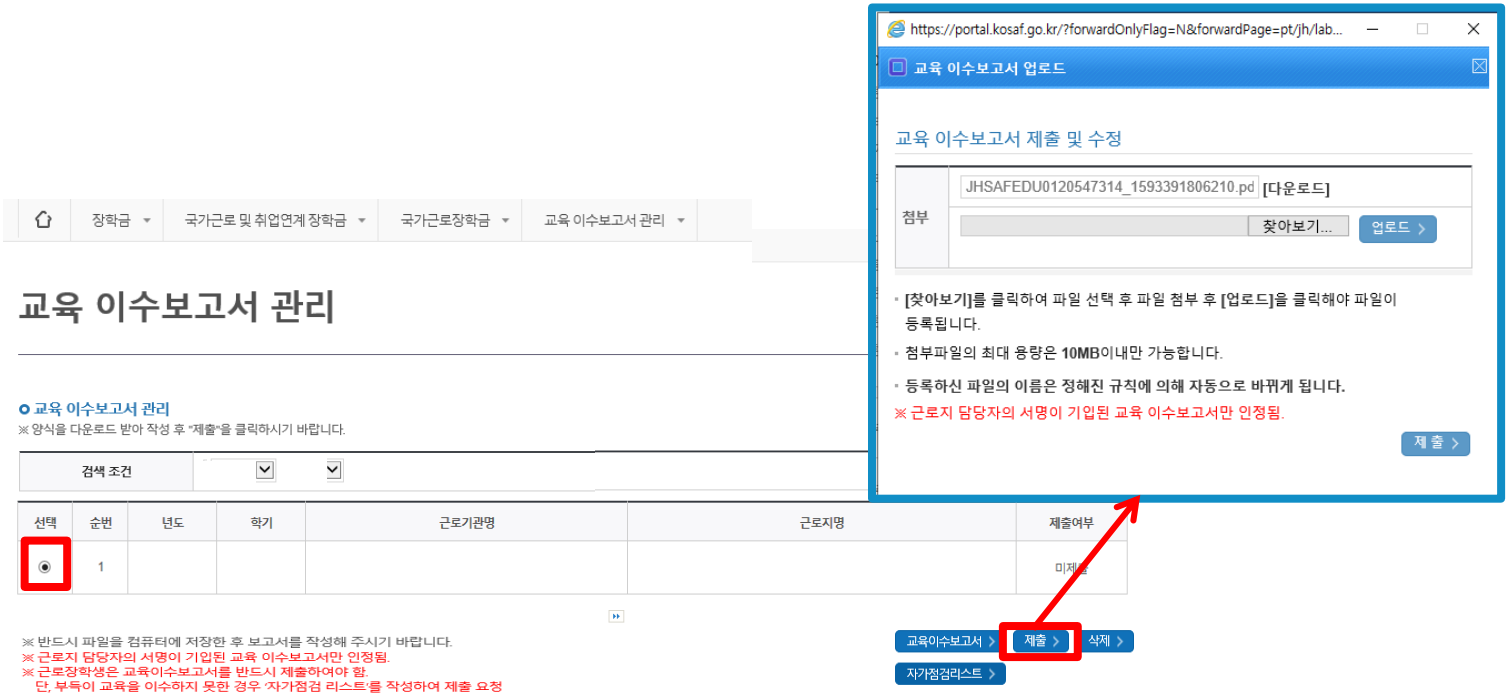
근로지(부서) 교육담당자(책임자) 성 명 : (서명)

※ 교육 이수시간 미달 근로시간으로 인정하며, 장학생은 교육이수보고서를 작성하여 반드시 재단홈페이지에 업로드(홈페이지 → 장학금 → 근로장학관리→ 교육이수보고서 관리)

1. 오른쪽 하단의 '교육이수보고서' 버튼을 클릭 후,
   근로지에서 받은 교육내용을 작성
   - 부득이 교육을 이수하지 못한 경우 '자가점검 리스트' 작성하여 제출

< 진행절차(홈페이지) >

장학금 > 국가 근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > 교육이수보고서관리



2 교육이수보고서를 제출할 근로지를 선택 후, 제출

푸른등대 한국장학재단

< 유의사항 >

- **출퇴근 전후 즉시**, 근로내역을 홈페이지 또는 모바일 앱에서 입력해야 함
- 장학생은 당일 이후 출근부 입력이 불가하며, **입력하지 않은 시간에 대해서는 장학금을 받을 수 없음**
- 학기 중 근로 시, **학업시간표에 등록한 학업시간**과 근로시간이 겹칠 경우 **입력이 인정되지 않으며 출근부 입력 또한 불가**
- 출근부를 입력하지 못했을 경우, 기관 및 대학에서 대신 입력 가능하나, **학교 운영기준별 입력여부가 상이할 수 있음으로 반드시 대학에 확인**

※ **일시적인 휴강에 발생한 근로도 인정하지 않음**
※ 단, 외국인유학생 봉사유형은 근로장학생이 수혜대학생과 동일 학업시간에 수업지원을 위한 근로활동이 가능하나, **본인 입력이 불가하므로 소속대학 담당자 또는 근로기관 담당자에게 등록 요청(장애대학생 봉사유형은 출근부 등록 가능)**

< 유의사항 >

- 1일/주당/학기당 최대근로시간을 초과하여 출근부 입력이 불가하며, 초과한 시간에 대하여 장학금 수령 불가
  (예) 1일 10시간 근무 시, 2시간은 인정하지 않음

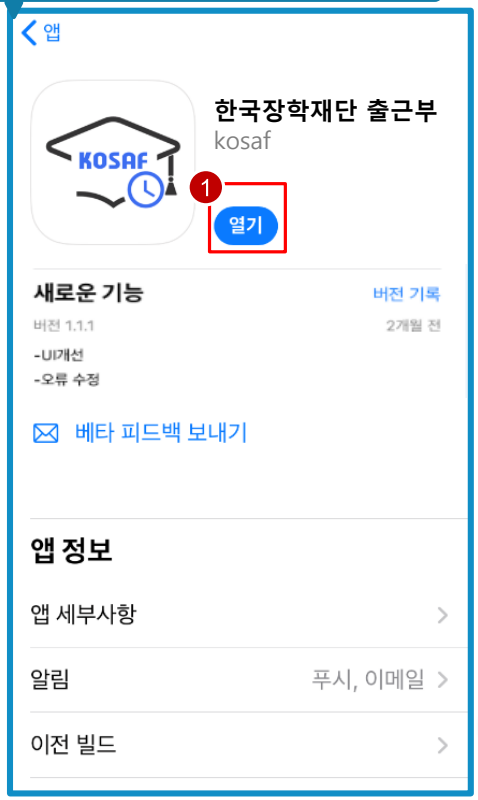
- 출근부 입력은 실제 업무를 수행한 시간을 정확히 입력해야 함
  ※ 실제 수행한 시간과 다르게 입력할 경우, 부정근로로 적발될 수 있으므로 주의

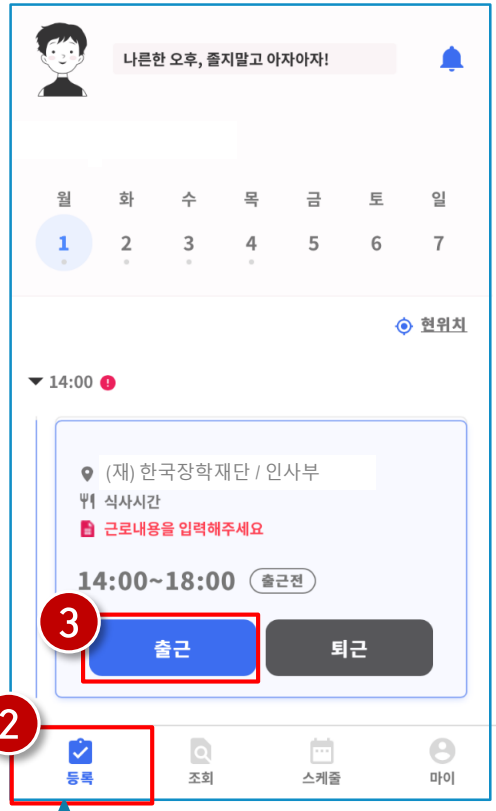
- 근로지 담당자가 장학생이 작성한 출근부를 매일 "확인" 하고, 월말에 "대학제출 처리"를 하여야 하며, 최종적으로 대학의 출근부 인정 후 장학금 지급 가능
  ※ 기관포털에서는 근로장학생의 출근부를 다음날 07시 30분 이후 확인처리 가능
  ※ 대학 및 장학생은 근로지 배정 후 이와 같은 내용을 근로지 담당자에게 재확인 안내 부탁 드립니다.

- 월별 총 근로시간에 따라 인정 근로시간 및 장학금 지급금액이 달라질 수 있음
  - 월별 총 근로시간을 합산하여, 30분 단위 이상의 근로시간만 인정되며, 30분 미만일 경우는 인정불가

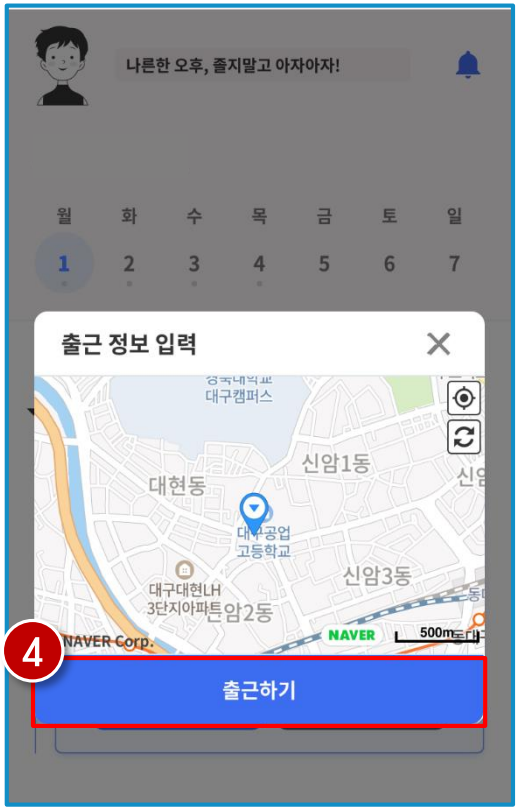
< 진행절차(모바일) >

플레이스토어(아이폰의 경우 앱스토어)에서 '한국장학재단 출근부 검색 후 앱 설치





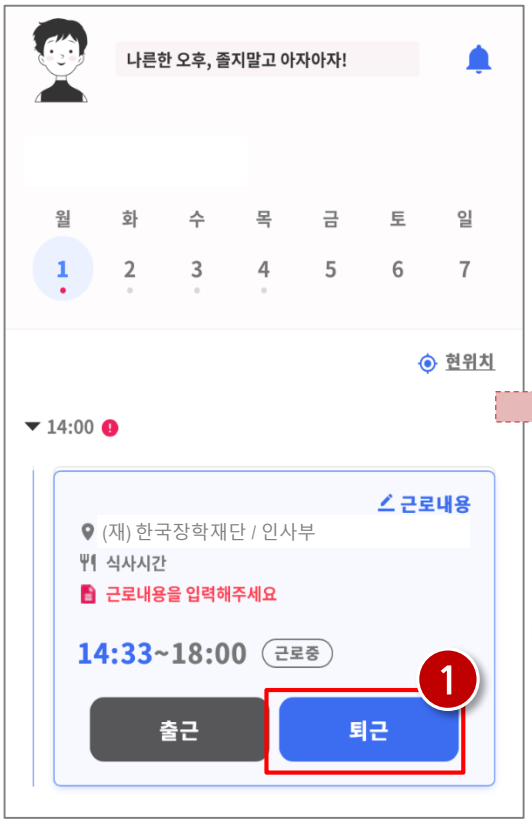
[등록] 탭에서 근로시간을 확인한 후, 출근 버튼 클릭
※근로카드 보이지 않는 경우 업무스케줄 작성필요



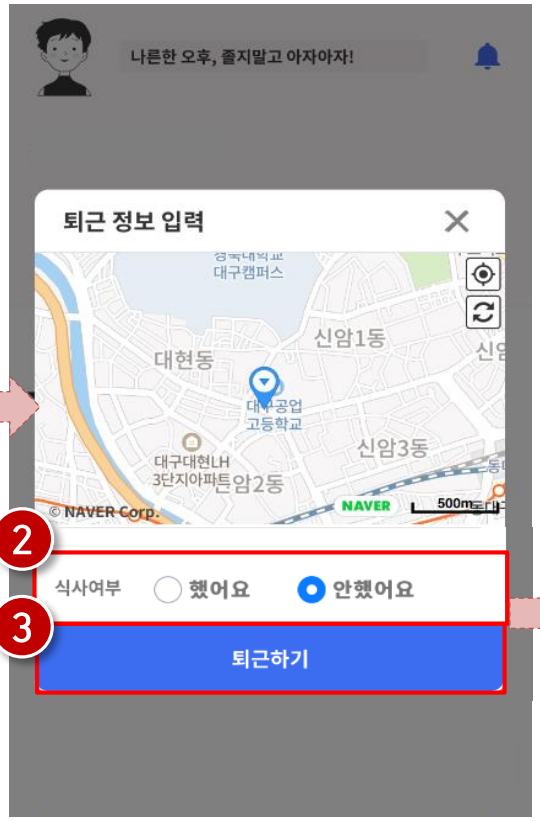
본인의 위치 확인 후[출근하기] 버튼클릭
※현 위치가 정확히 조회되지 않으면 현위치 클릭

2 근로진행절차

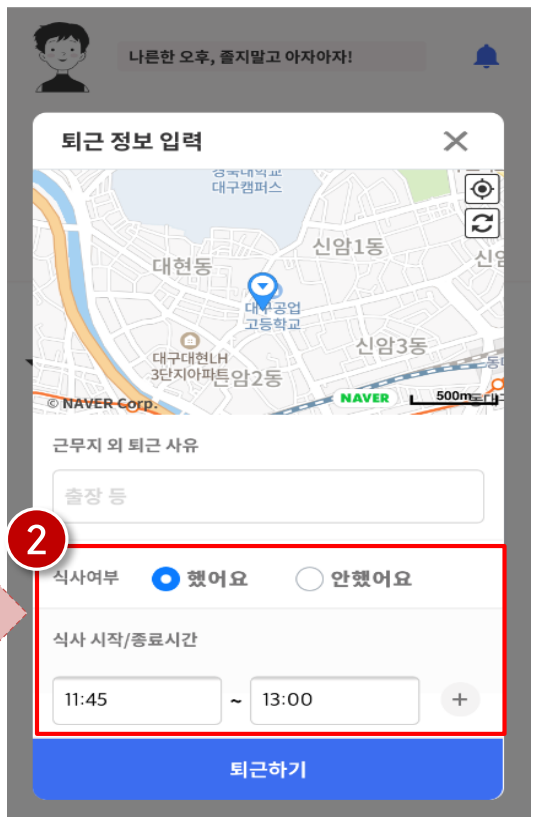
< 진행절차(모바일) >



퇴근 시, [퇴근] 버튼 클릭



근무 중 식사시간이 있었을 경우,
식사 여부 [했어요]에 체크



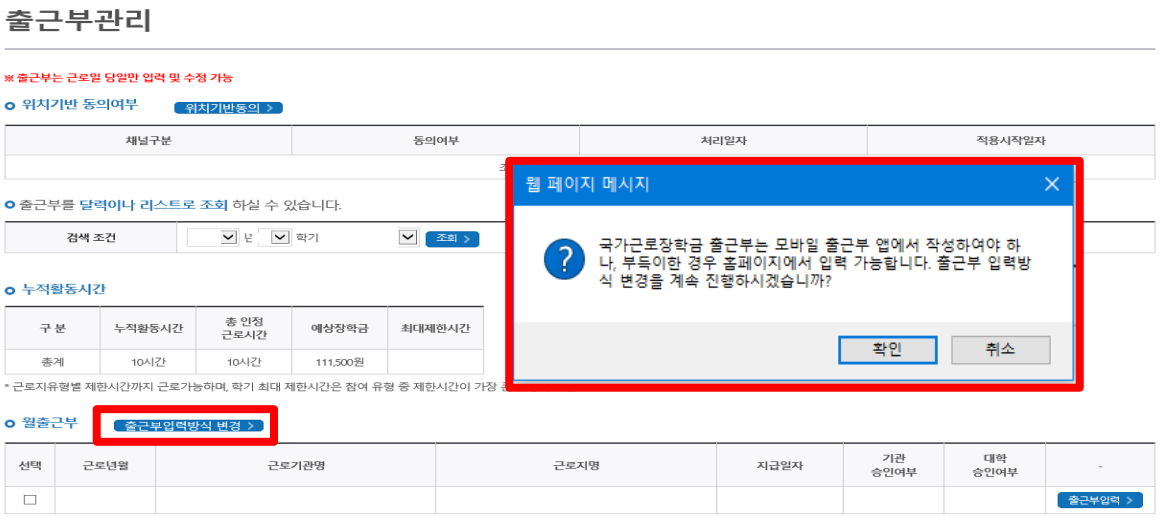
실제 식사시간을 정확히 입력

푸른등대 한국장학재단

모바일 출근부 앱 사용이 불가한 경우(1)

장학금 > 국가근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > 출근부관리

출근부입력방식 변경 시, 재단 홈페이지에서 출근부 입력 가능!



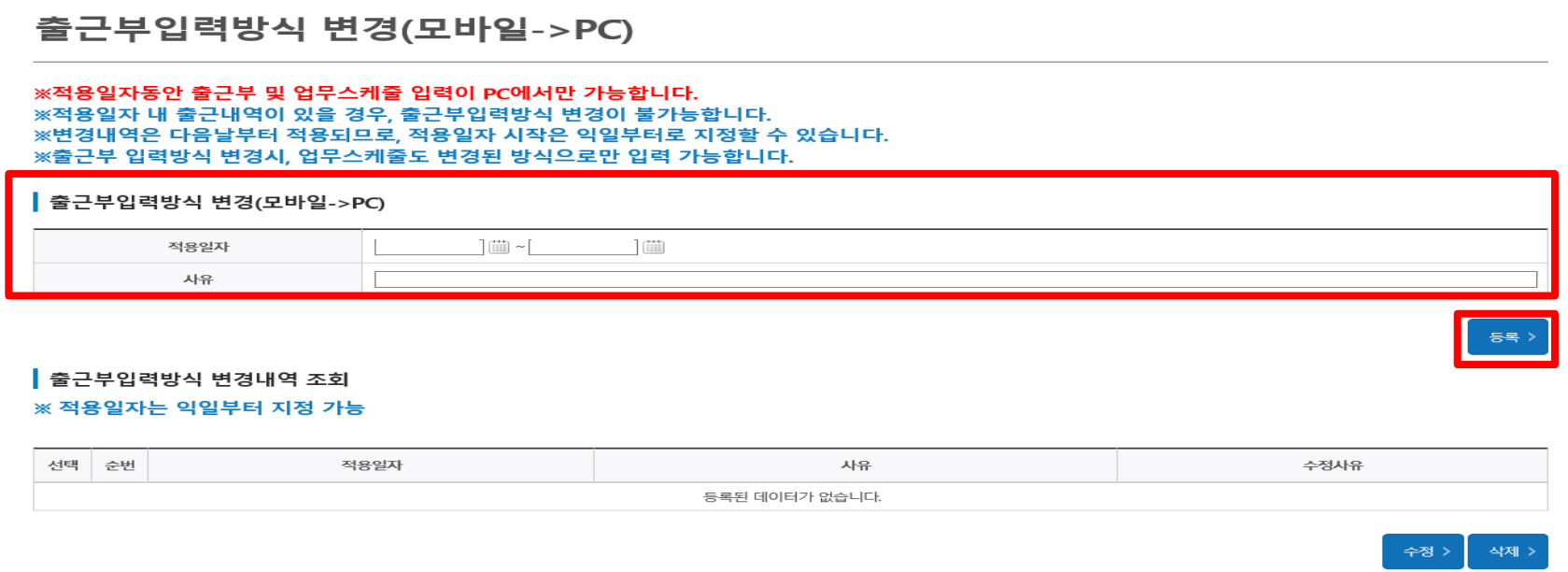
1. 모바일 출근부 앱 사용이 불가한 경우, 출근부입력방식 변경 버튼 클릭

2. 팝업창 내용 확인 후 확인 버튼 클릭

※ 출근부 입력방식을 홈페이지로 변경한 경우, 업무스케줄도 변경된 방식으로만 입력 가능함

모바일 출근부 앱 사용이 불가한 경우(2)

장학금 > 국가근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > 출근부관리



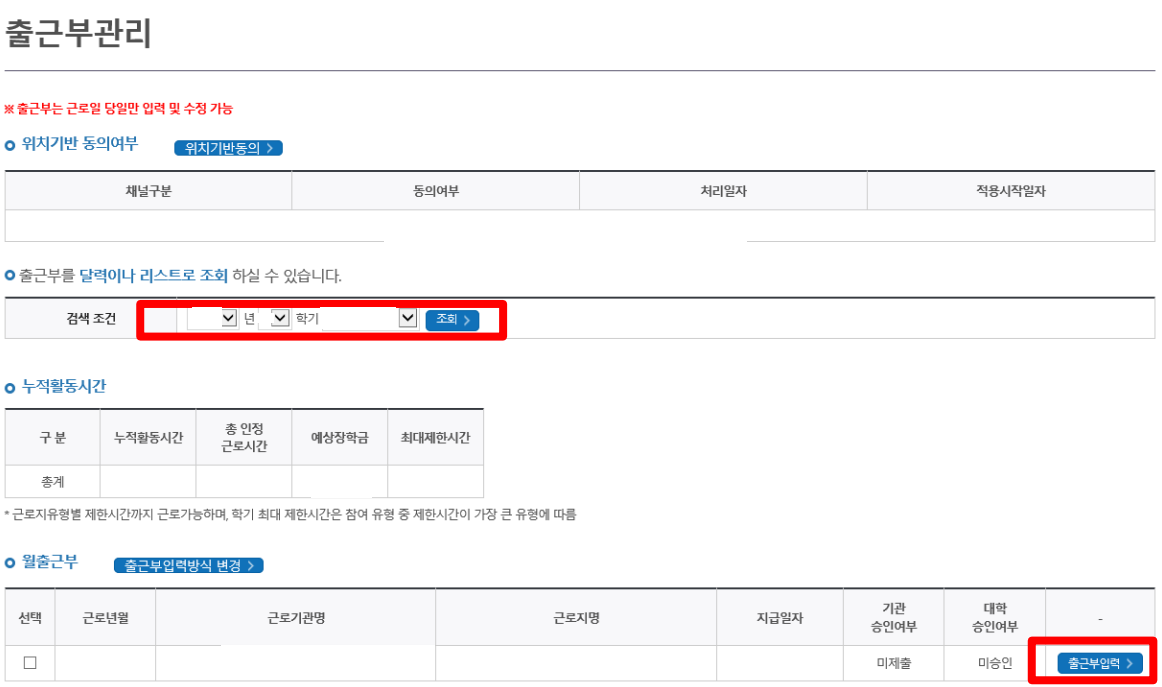
1 출근부 입력방식(PC→모바일) 적용일자 설정, 변경사유 입력 후 등록버튼 클릭

※ 적용일자동안 출근부 및 업무스케줄 입력이 PC에서만 가능
※ 적용일자 내 출근내역이 있을 경우 출근부입력방식 변경이 불가
※ 변경내역은 다음날부터 적용되므로, 적용일자 시작은 익일부터로 지정 가능

2 근로진행절차

< 진행절차(홈페이지) >

장학금 > 국가근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > 출근부관리



1 출근부를 입력할 근로지를 선택 후, 오른쪽의 출근부 입력 버튼 클릭

※ 학기당 최대근로시간을 초과할 수 없으니, 누적활동시간을 잘 확인할 것

※ 출근부 입력방식을 홈페이지로 변경한 경우에만 홈페이지에서 업무스케줄 작성 가능

※ 출근부는 근로 당일에만 작성 가능

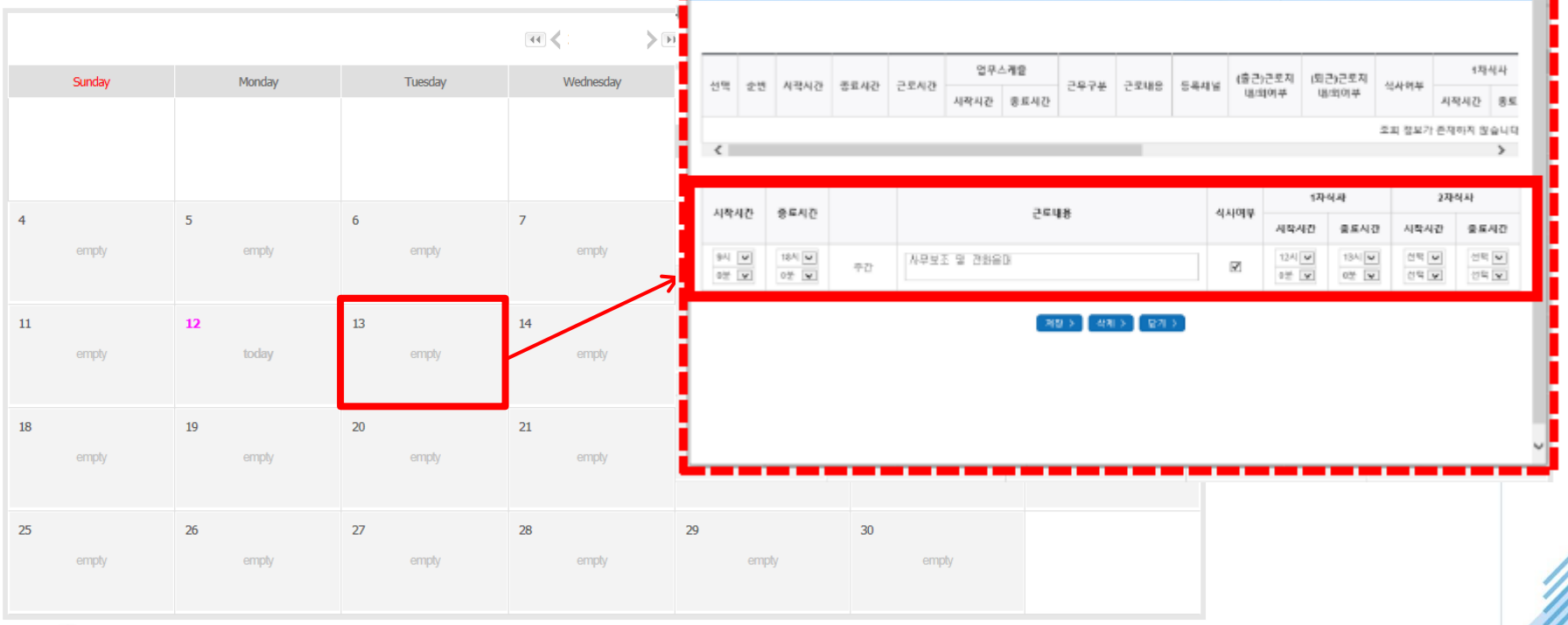
2 근로진행절차

푸른등대 한국장학재단

< 진행절차(홈페이지) >

출근부조회

- 각 날짜를 클릭하면 출근부 입력 페이지가 나옵니다.
- 입력하신 출근부에 출근을 누르시면 일별출근 상세내역이 나옵니다.
- 출근부는 근로종료시간 이후에 입력이 가능합니다.



2 달력에서 근로날짜를 클릭하여, 일별 출근부 입력
- 점심식사 한 경우, [식사여부] 체크 후 점심식사 시간 입력

※ 정확한 시간을 입력하지 않은 경우, 부정근로로 적발될 수 있음
예) 9시 25분에 출근한 경우, 시작시간을 9시 25분으로 입력

푸른등대 한국장학재단

Ⅲ 장학생 유의사항

푸른등대 한국장학재단

< 근로기관 상호평가 안내 >

장학금 > 국가근로 및 취업연계장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > 근로기관 평가

1. 근로기관–근로장학생 간 상호평가 필요(재단 홈페이지에서만 가능)

2. 1시간 이상 출근부를 등록한 시점부터 근로기관에 대한 평가가 가능하며,
   – 당해학기 40시간 이상 근로 시, 필수로 1차 평가 필요(출근부 입력 불가)
   – 당해학기 80시간 이상 근로 시, 필수로 2차 평가 필요(출근부 입력 불가)

3. 근로기관 평가를 하지 않을 경우 출근부 입력이 불가하오니
   근로시간이 40시간, 80시간이 넘기 전에 미리 근로기관 평가 필요

3 장학생 유의사항

푸른등대 한국장학재단

< 이럴 땐 근로할 수 없어요! >

대학생 국가근로장학사업 동시참여불가
(국가근로장학금, 교·사대생 등 대학생 튜터링, 다문화 탈북학생 멘토링 장학금)

수업시간, 현장실습시간, 일시적인 공강 및 휴강, 점심시간에는 근로 불가

학적 상태가 '재학' 에서 휴학, 자퇴, 졸업 등으로 변동된 경우
* 학적변동 발생 시 대학 담당자에게 안내

부정근로(허위/대체/대리) 적발 시

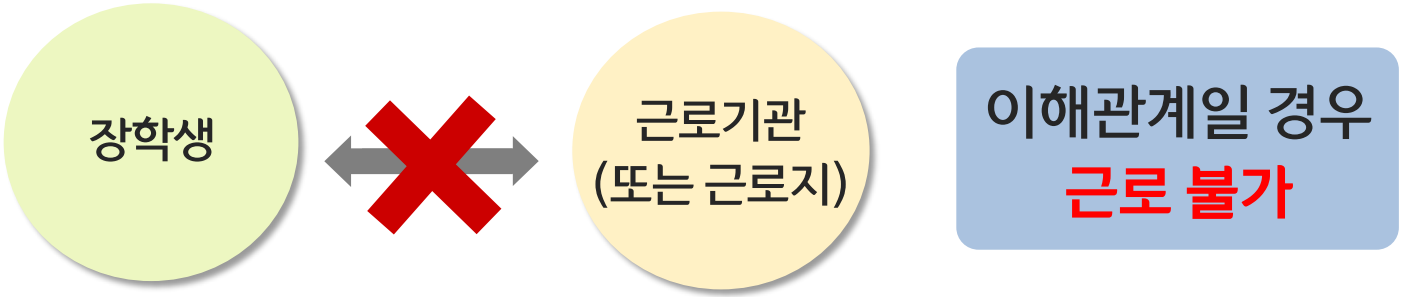
3 장학생 유의사항

푸른등대 한국장학재단

< 근로기관 및 근로지 담당자(대표자 포함)와 가족관계라면! >

근로기관(근로지) 관리자(담당자, 대표자 포함) 또는 장애대학생과 이해관계가 있다면
대학 담당자에게 반드시 알려주세요!

장학생은 매칭되거나 매칭될 가능성이 있는
근로기관(또는 근로지) 관리자(대표자, 담당자 포함)와
가족관계(배우자, 직계혈족, 4촌 이내의 방계혈족)인 경우,
소속대학 장학담당자에게 안내



※ **장애대학생 봉사유형**으로 근로하는 경우, 근로장학생과 장애대학생이 이해관계가 있는 경우도 포함

3 장학생 유의사항

< 근로기관을 처음 방문했어요! >

국가근로장학생 기본예절

근로장학생은 소속대학의 얼굴입니다!

1. 출근시간 전에 일찍 도착하여 하루 일과 계획하기(지각금지)
2. 사무실에 들어가면 직원들에게 친절히 인사하기
3. 근로시간에 개인적인 전화나 잡담, 휴대전화 사용 자제
4. 회사의 규정을 준수하여 단정하고 예의 바른 업무태도 가지기
5. 근무시간 중 근로장소를 이탈하거나 업무 외의 행동 지양하기
6. 주변을 깨끗이 정돈하고 인사 후 퇴근하기

푸른등대 한국장학재단

근로기관 담당자에게 알려주세요!

월별 출근부 제출 안내

1. 매월 말에 근로기관(근로지) 담당자가 출근부를 대학제출 해야 함

2. 월별 출근부 제출 이후, 장학금 지급 가능

3. 근로기관의 월별 출근부 제출이 늦어지면 전체 학생의 장학금 지급이 늦어지므로 근로기관 담당자에게 제출기한에 맞게 제출해야 함
   ※ 대학별 출근부 제출 일자 상이

4. 근로기관 담당자도 근로장학생 평가를 해야 하며,
   – 근로장학생이 80시간 이상 근로 시 1차평가, 2차평가 총 2회 평가 필요

3 장학생 유의사항

< 근로중지 사유가 발생한 경우! >

근로중지 자진신고제 해외여행, 군복무 등으로 근로를 중단할 경우, 이용해주세요!

1. 경로: 한국장학재단 홈페이지 > 장학금 > 국가근로 및 취업연계 장학금 > 국가근로장학금 > 근로장학관리 > "근로중지 사전신고(해외여행 등)"

2. 근로 중, 해외여행, 군복무 등이 계획되어 있다면 사전에 대학 담당자에게 안내

3. 대학 담당선생님의 안내에 따라 증빙서류 제출
(본인 명의의 전자항공권, 탑승권 등)
※ 본인 이름, 날짜, 출도착시간 등이 명확히 보여야 함

푸른등대 한국장학재단

Ⅳ 방학 집중근로 프로그램 안내

푸른등대 한국장학재단

방학 집중근로 프로그램이란?

사업목적

방학 중 다양한 근로체험 및 계속적 자기역량 계발의 기회 제공

※ 재단이 전국 단위의 근로지를 발굴·제공하며, 근로장학생은 방학기간 중에 다양한 분야의 근로를 체험할 수 있는 기회가 있습니다.

※ 타지에서 대학을 다니는 학생이 방학기간에 귀향 등으로 발생하는 자기역량 계발 단절문제 해결

운영기간

하계 7월~8월 동계 1월~2월

참여대상

대학 해당년도 국가근로장학금 참여대학 중 방학 집중근로 프로그램 신청대학

학생 해당년도 대상 대학의 재학생 중 국가근로장학금 기신청자

진행절차

사업참여 신청안내	참여신청	희망근로 신청	기관-학생 매칭	결과확인 학생배정	집중근로 수행
재단	대학/기관	학생	재단	대학/기관	학생

푸른등대 한국장학재단

V 부정근로 및 공공재정환수법 안내

5 부정근로 및 공공재정환수법 안내

푸른등대 한국장학재단

< 부정근로란? >

출근부입력시, 장학생본인이실제로근로한 날짜및시간과다르게허위로입력한경우

허위 근로 **대체 근로** **대리 근로**

2020년 1월 1일부터 **'공공재정 부정청구 금지 및 부정이익 환수 등에 관한 법률'**이 시행되었습니다.

장학금을 **허위청구, 과다청구, 원래의 사용 목적과 다르게 사용하거나 잘못 지급된 경우**에는 부정이익을 전액 환수하고, 악의적인 부정청구 행위에 **대해서는 최대 5배까지 제재부가금**을 부과하게 됩니다. 장학금 부정청구로 인해 불이익을 받는 일이 없도록 각종 장학금 신청 시 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

< 부정근로 예시 >

허위 근로

근로를 하지 않거나할 수없음에도 출근부에 근로시간을 입력하는 경우

◇◇대학교 산학협력단에서 근로하던 근로장학생 A군은 근로시간에 친구들과 놀러 나가거나 가족들과 해외여행을 가는 등 실제로 근로는 하지 않고 출근부만 기록해 장학금을 받고 있었다.

A군은 근로는 하지 않았음에도 출근부에 근로시간을 입력하여 장학금을 받은 허위근로에 해당한다.

장학금환수및확정시점부터근로중단,
확정일로부터 2년간 근로 참여 제한

< 부정근로 예시 >

대체 근로

출근부에 입력한 시간과 다른 시간에 근로하는 경우

☆☆대학교 학생지원과에서 근로하던 교내근로장학생 P군은
1월 3일에 근로해야 하지만 1월 7일로 바꿔어 근로를 실시하였다.
하지만, 출근부를 입력할 때는 실제로 일을 하지 않은
1월 3일에 출근부를 입력하였다.

P군은 입력한 출근부 시간이 아닌 다른 시간에 근로한 대체근로에 해당한다.

확정시점부터 근로 중단,
확정일로부터 **1년간 근로 참여 제한**

< 부정근로 예시 >

대리 근로

선발된 장학생이외 다른 사람이 근로를 하는경우

○○ 대학교 도서관에서 근로하던 교내근로장학생 C양은 늦잠을 자느라 그만 학교에 가지 못해 친한 친구 G양에게 오늘 하루만 본인 대신 근로 좀 해달라고 부탁했고 친한 친구의 부탁에 G양은 C양 대신 도서관에서 대신 근로를 하였다.

C양은 선발된 장학생 이외 다른 사람이 근로한 대리근로에 해당된다.

대리근로자를 포함하여 장학금환수 및 확정시점부터 근로중단,
확정일로부터 **1년간 근로 참여 제한**

< 부정근로 학생제재>

※ 유형별 부정근로 제재기준은 해당학기 업무처리기준에 따라 상이함

허위근로

확정일로부터 **근로 중단 및 장학금 환수**
확정일로부터 2년간 근로 불가

대리근로

확정일로부터 **근로 중단 및 장학금 환수**
확정일로부터 1년간 근로 불가
(대리근로의 경우, 대리근로자 모두 제재)

대체근로

확정일로부터 **근로 중단**
확정일로부터 1년간 근로 불가

※ 사업참여제한의 경우, 대학생 근로장학사업 전체 불가

< 부정근로 기관제재 >

※ 유형별 부정근로 제재기준은 해당학기 업무처리기준에 따라 상이함

근로기관에 대한 조치

	1차	2차
근로기관 (근로지)	서면 경고	참여 제한 (최대 2년)

1. 허위근로 적발 시, 확정일로부터 **2년간 사업참여 불가**
2. 대체, 대리근로 적발 시, 확정일로부터 **1년간 사업참여 불가**
   (단, 경중에 따라 최대 2년간 참여제한)

※ 자격 해제 사유의 경중에 따라 재단은 즉시 참여 제한을 시킬 수 있음
※ 사업참여 제재 시, 대학생 근로장학사업(국가근로장학금, 교·사대생 등 대학생 튜터링, 다문화·탈북학생 멘토링장학금) 전체 참여 제한

< 공공재정 환수법 >

※ 관련 법령 수정 및 변경에 따라 내용이 변경될 수 있음

2020년 1월 1일부터 **'공공재정 부정청구 금지 및 부정이익 환수 등에 관한 법률'**이 시행되었습니다.

장학금을 **허위청구, 과다청구, 원래의 사용 목적과 다르게 사용하거나 잘못 지급된 경우**에는 부정이익을 전액 환수하고, 악의적인 부정청구 행위에 **대해서는 최대 5배까지 제재부가금**을 부과하게 됩니다. 장학금 부정청구로 인해 불이익을 받는 일이 없도록 각종 장학금 신청 시 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

(현행) 부정이익 원금만 환수 → **(개편) 원금 + 이자 + 제재부가금 + 연체가산금 환수**

관련법률

공공재정환수법 제8조(부정이익등의 환수) ① 행정청은 부정청구 등이 있는 경우에는 부정이익과 대통령령으로 정하는 이자(이하 "부정이익등"이라 한다)를 환수하여야 한다. ②~④ (생 략)

< 공공재정 환수법 >

※ 관련 법령 수정 및 변경에 따라 내용이 변경될 수 있음

환수범위 공공재정환수법 시행('20. 01. 01.) 이후 부정근로, 행정오류 등으로 장학금이 지급된 경우

근태증빙 부정근로 추정대상자가 될 경우, 장학생은 본인의 근태를 반드시 증빙하여야 함.
증빙하지 못할 경우는 부정근로로 간주되어 환수범위에 포함될 수 있음.

1 부정이익 '20. 01. 01. 이후 지급된 국가근로장학금

2 이자 부정이익 가액을 기준으로 이자율, 기간 등을 적용하여 산출한 금액

[공공재정환수법에 따른 이자 계산 방법]

- 이자율: 「국세기본법 시행령」제43조의3제2항에 따른 이자율

  ※ "기획재정부령으로 정하는 이자율"로 연 1천분의 18('20.03.13.)

- 이자 계산기간: 부정청구 등이 발생한 달부터 환수처분의 통지를 한 날이 속하는 달의 직전 달까지의 개월 수

< 공공재정 환수법 >

※ 관련 법령 수정 및 변경에 따라 내용이 변경될 수 있음

3 제재부과금

환수범위, 금액 등에 따라 부정이익의 **최대 5배 부과 및 징수**

허위근로	대리근로	부적격자 등
부정이익(원금)의 5배	부정이익(원금)의 5배	없음

4 가산금

납부기한(통지일로부터 30일)이 지났을 경우 체납금에 대한 연체료 부과

연체 1개월 내	연체 1~2개월	연체 2~3개월	연체 3개월 이상
2%	3%	4%	5%

환수처리절차

공공재정환수법, 동법 시행령 환수 및 납부 절차에 준하여 처리

※ 환수범위, 환수 대상 금액 등에 따라 처리하며, 별도 안내 예정

푸른등대 한국장학재단

VI 장학생 사고 예방 및 처리절차

6 장학생 사고 예방 및 처리절차

< 안전사고 예방 >

안전규칙 준수

정기적인 스트레칭을 통한 질환예방

잠재적 위험요소 제거

비상구, 소화기 위치 및 피난로 인지

• 쪼그려 앉아서 일하는 국가근로장학생

• 허리를 굽히거나 비틀며 일하는 국가근로장학생

• 위를 보며 일하는 국가근로장학생

• 어깨를 뻗으며 일하는 국가근로장학생

5 장학생 사고 예방 및 처리절차

< 안전사고 발생 시 처리절차 >

교외근로 중 안전사고가 발생했습니다. 어떻게 해야 할까요?

소속대학 담당자에게 사고보고 및 한국장학재단 안전사고 긴급전화 (1599-4920)를 통해 단체상해보험 처리절차를 확인하고 진행하세요. (본인부담금이 발생할 수 있음)

※ 교외근로 및 장애대학생 봉사유형 중 부득이한 수업 관련 교외활동에 한하여 적용됨

5 장학생 사고 예방 및 처리절차

< 안전사고 발생 시 처리절차 >

사고 발생
근로 중
안전사고 발생

초기 대응
사고의 심각성에
따라 119 연락 후,
근로지 매뉴얼에
따라 응급조치

대학 및 재단에 연락
안전사고 긴급전화
(1599-4920)로 연락하여
상해보험(해당 시) 처리절차 확
인 및 소속대학 담당자에게 사
고보고

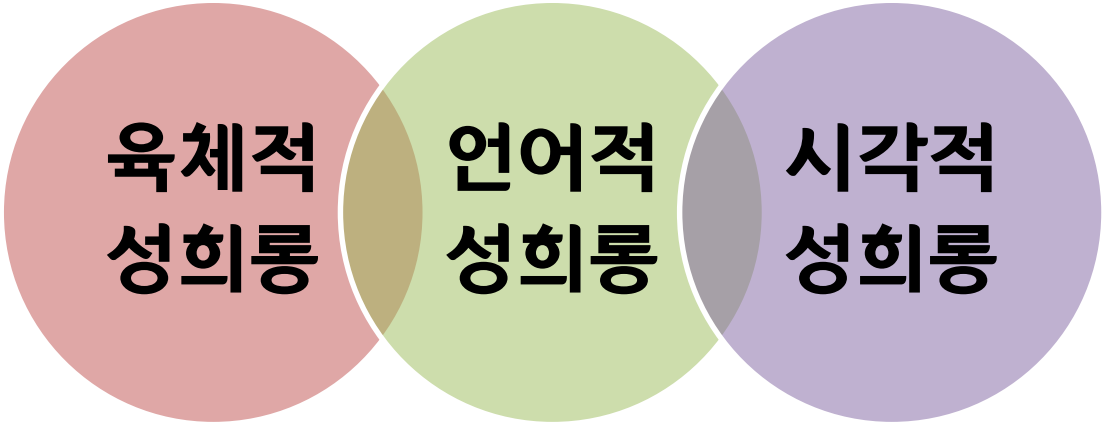
사고 처리
재단측이 안내한
절차에 따라
보험서류 처리

후속 조치
부상의 정도에 따라
업무조정 요청
또는 근로종료

자가진단
안전사고 원인파악 및 자가진
단을 통해 추후 유사사고
발생 방지

< 성희롱이란? >

업무, 고용 등의 관계에서 직위를 이용하거나 업무와 관련하여
성적인 말과 행동 등으로 굴욕감·혐오감을 느끼게 한 경우
혹은 고용상의 불이익을 주는 것



- 재단전화: 1599-2290
- 피해 발생 시 : 여성긴급전화(1366)

봉사하는 재단
연구하는 재단
NEW KOSAF

"당신의 꿈은
반드시 이루어집니다"

한국장학재단은
대학생의 꿈과 희망을
지원합니다.
감사합니다.

※ 기타 문의사항

한국장학재단 상담센터: 1599-2290

푸른등대
한국장학재단